



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico
"Transformando a Puerto Rico hacia la paz laboral"



27 de septiembre de 2015

Hon. Jesús F. Santa Rodríguez, presidente
Comisión de Asuntos Laborales
y Sistemas de Retiro del Servicio Público
Cámara de Representantes de Puerto Rico
San Juan, Puerto Rico

Estimado presidente Santa Rodríguez:

JPK
¡Saludos cordiales! según solicitado, comparece la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico (JRT) para expresar nuestra posición en torno a las siguientes medidas ante su consideración: Proyecto de la Cámara 770 de la autoría del representante Ángel Matos García, Proyecto de la Cámara 771 del representante Ángel Peña Ramírez y Proyecto del Senado 407 de los senadores Antonio Fas Alzamora y Ángel Rodríguez Otero. La Junta de Relaciones del Trabajo es un organismo cuasi judicial, creada en virtud de la Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada, conocida como *Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico*. Esta Ley establece en sus propósitos el promover los principios de negociación colectiva, a fin de reducir las causas de ciertas disputas o controversias obrero-patronales y fomentar e incentivar la producción.

La función principal de la Junta es proteger los derechos que tienen los trabajadores, al amparo de la Ley Núm. 130, *supra*, para entre otras cosas, organizarse y ayudar a las organizaciones sindicales, que son los representantes elegidos por ellos mismos. También, investiga y resuelve controversias de representación cuando una unión le solicita a nuestra Agencia que se establezca una unidad apropiada en determinada empresa que no cuenta con una unión o cuando trata de entrar otra nueva en ese mismo taller de trabajo. De igual forma, en aquellos casos en que los patronos solicitan que se determine si la unión cuenta o no con la mayoría en el taller. Asimismo, promueve la negociación colectiva con los representantes seleccionados por los trabajadores, determina y certifica las unidades apropiadas e investiga y adjudica los casos de prácticas ilícitas del trabajo, según estas son definidas en la Ley 130, *supra*, y ayuda a poner en vigor laudos de arbitraje.

Por otro lado, debemos destacar que el 16 de septiembre de 2004, se aprobó la Ley Núm. 333, conocida como *Carta de Derechos de los Empleados Miembros de una Organización Laboral*. Mediante dicha Ley, se confiere jurisdicción a la Junta para atender y resolver querellas o violaciones a la referida Carta de Derechos.

Entre los derechos que se le garantizan a los empleados se encuentran: el derecho a elegir mediante el voto directo, individual y secreto, a los directores de la unión; nominar candidatos a cargos y puestos directivos y el derecho a aspirar a dichos cargos; participación efectiva en los asuntos y actividades de la unión; que los procedimientos disciplinarios en la unión cumplan con el debido proceso de ley; recibir copia de la Constitución y los Reglamentos de la Organización Laboral; y recibir anualmente en o antes del 20 de agosto de cada año, un informe económico de las actividades y operaciones económicas, entre otros. Al igual que se nos encomendó mediante la jurisdicción primaria exclusiva, adjudicar las controversias presentadas por los empleados sindicados de las corporaciones públicas del Gobierno de Puerto Rico en virtud de la Ley Núm. 66-2014, conocida como la Ley de Sostenibilidad Fiscal y Operacional del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Se colige de todo lo anterior, que la Junta es un organismo cuasi-judicial de vital importancia para la solución de ciertas disputas y conflictos obrero-patronales. Por ende, es otra de las herramientas que tiene el Gobierno para mantener y propiciar la paz laboral dentro del marco de las relaciones obrero-patronales y encaminar nuestro compromiso programático de fomentar relaciones laborales armoniosas. Por este medio, le presentamos nuestros comentarios según fue solicitado por usted en torno a los proyectos antes mencionados.

Todas estas medidas pretenden enmendar, por conducto de Ley, la Ley Núm. 180-1998 conocida como la *Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico según enmendada*, para añadir un nuevo inciso (O) al artículo 6 de la referida norma a los fines de prohibir a los patronos del sector privado, utilizar las ausencias por enfermedad que sean justificadas como criterio de eficiencia de los empleados en el proceso de evaluación anual de eficiencia de los empleados en el proceso de evaluación anual de éstos.

Señores Legisladores, somos del criterio que todas las intenciones legislativas aquí consignadas son loables y van cónsonos con el interés público de salvaguardar la salud y la seguridad de nuestro principal activo en Puerto Rico; nuestro capital humano. El derecho de los trabajadores y el deber de toda empresa es proveer un ambiente saludable y seguro para que el trabajador sea protagonista de la producción y el desarrollo económico. De igual forma como gobierno debemos ser siempre facilitadores de la eficiencia del capital y de la innovación para ser competitivos dentro de una economía globalizada. Nuestra posición es que el Proyecto de la Cámara 770 y el

Proyecto del Senado 407 prácticamente gozan de una intención y glosa similar en cuanto a la acción que se pretende proteger.

En el caso del Proyecto de la Cámara 971, el cual proponemos que se aclare la exclusión de las ausencias justificadas por enfermedad y las citas médicas por conceptos cosméticos, sugerimos que se elimine o en la alternativa que se aclare el alcance de la frase "conceptos cosméticos".

SPC
Según el tracto legislativo, el Proyecto del Senado 407 fue aprobado ya por la Cámara Alta, por lo que lógicamente pasa a vuestra consideración. Tomando en cuenta la economía de los procesos y la conveniencia del análisis legislativo, consideramos idóneo aprobar este proyecto tal y como está redactado. Además, este Proyecto consigna el interés que se pretende en todas las medidas ante vuestra consideración

De igual forma sugerimos, que se le soliciten comentarios al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico, al Departamento de Salud, al Departamento de Justicia de Puerto Rico y a los grupos de interés que representan a los trabajadores y empresarios en Puerto Rico.

Agradecemos la oportunidad que nos ha brindado para expresarnos sobre las referidas medidas y reiteramos que la Junta de Relaciones del Trabajo se encuentra siempre a sus órdenes.

Estamos a la disposición de esta Honorable Comisión para cualquier información o pregunta que desee expresarnos.

Cordialmente,



Lcdo. Jeffrey J. Pérez Cabán
Presidente